

Winners of
ghp | Global
Health
& Pharma | Best enterprise 2022
KPI Analytics Solution



GAIUS

El nuevo estándar de comportamiento

Bienvenido al nuevo **estándar de comportamiento** que te permitirá conocer a tus líderes, midiendo, gestionando y optimizando la productividad de tu organización.

El nuevo estándar de comportamiento

El estándar GAIUS marca un avance innovador en la comprensión y mejora del comportamiento humano dentro de las organizaciones, diferenciándose claramente de otros modelos existentes gracias a sus aspectos fundamentales y holísticos:

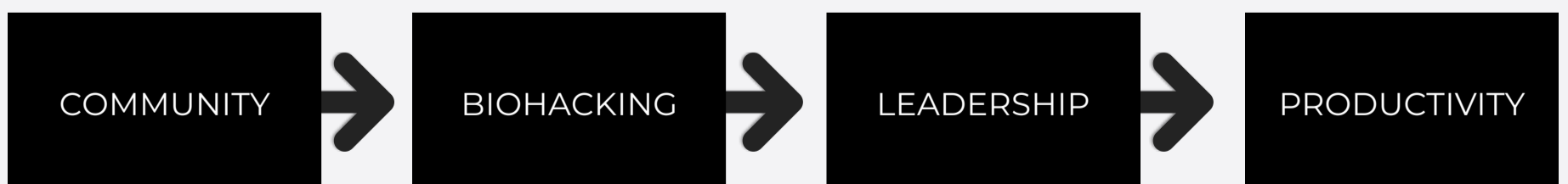
- Metodología integral
- Cuatro Dimensiones de Interacción
- Tecnología de Análisis de Datos Avanzada
- Impacto Medible y Sostenible
- Sostenibilidad y Crecimiento a Largo Plazo

En conjunto, GAIUS redefine la estructura y el espíritu de la organización, preparándola para enfrentar los desafíos futuros con un equipo más comprometido y líderes capacitados, estableciendo un nuevo estándar para el liderazgo y la cooperación en el mundo corporativo moderno.

La metodología GAIUS integra dos elementos en simultaneo:

Programa H2H (Human 2 Human)

Diseñado para fomentar cambios sostenibles de comportamiento, enfocado en el desarrollo de habilidades y competencias blandas esenciales para el liderazgo moderno.



People Analytics Platform

Diseñado para fomentar cambios sostenibles de comportamiento, enfocado en el desarrollo de habilidades y competencias blandas esenciales para el liderazgo moderno.

DASHBOARD:

Monitorea, analiza y toma decisiones basadas en datos en tiempo real. Sigue los KPI's de interacción y toma decisiones informadas.

SELECCIONA:

Asignar al líder más adecuado según las necesidades específicas en función de atributos fundamentales, garantizando que las personas correctas estén en los roles correctos en el momento adecuado.

DECIDE:

Mejora tu proceso de toma de decisiones con información detallada y en tiempo real sobre las habilidades de tus líderes, permitiéndote decisiones más efectivas y estratégicas que optimizan los resultados.

GESTIONA:

Planifica, organiza, dirige y controla el desarrollo de habilidades de los líderes de tu organización para alcanzar objetivos específicos de manera eficiente y mejorar el rendimiento y la eficacia.

COMPARA:

Identifica fortalezas y oportunidades. Optimizar tu equipo de liderazgo mediante el análisis y comparación detallada de su desempeño, fomentando tanto el crecimiento personal como colectivo.



Empatía

Una persona empática es habilidosa en leer las situaciones mientras tienen lugar, ajustándose a ellas conforme lo requieran.

Selecciona tu sucursal

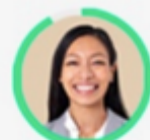
Todos

Total de Elites

39

Destacados en Empatía

95%



Elite 20
Empatía

83%



Elite 10
Comunicación

96%



Elite 33
Disciplina

76%



Elite 22
Compromiso

93%



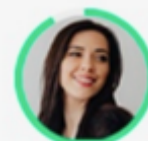
Elite 01
Liderazgo

80%



Elite 06
Triada

97%



Elite 18
Accountability

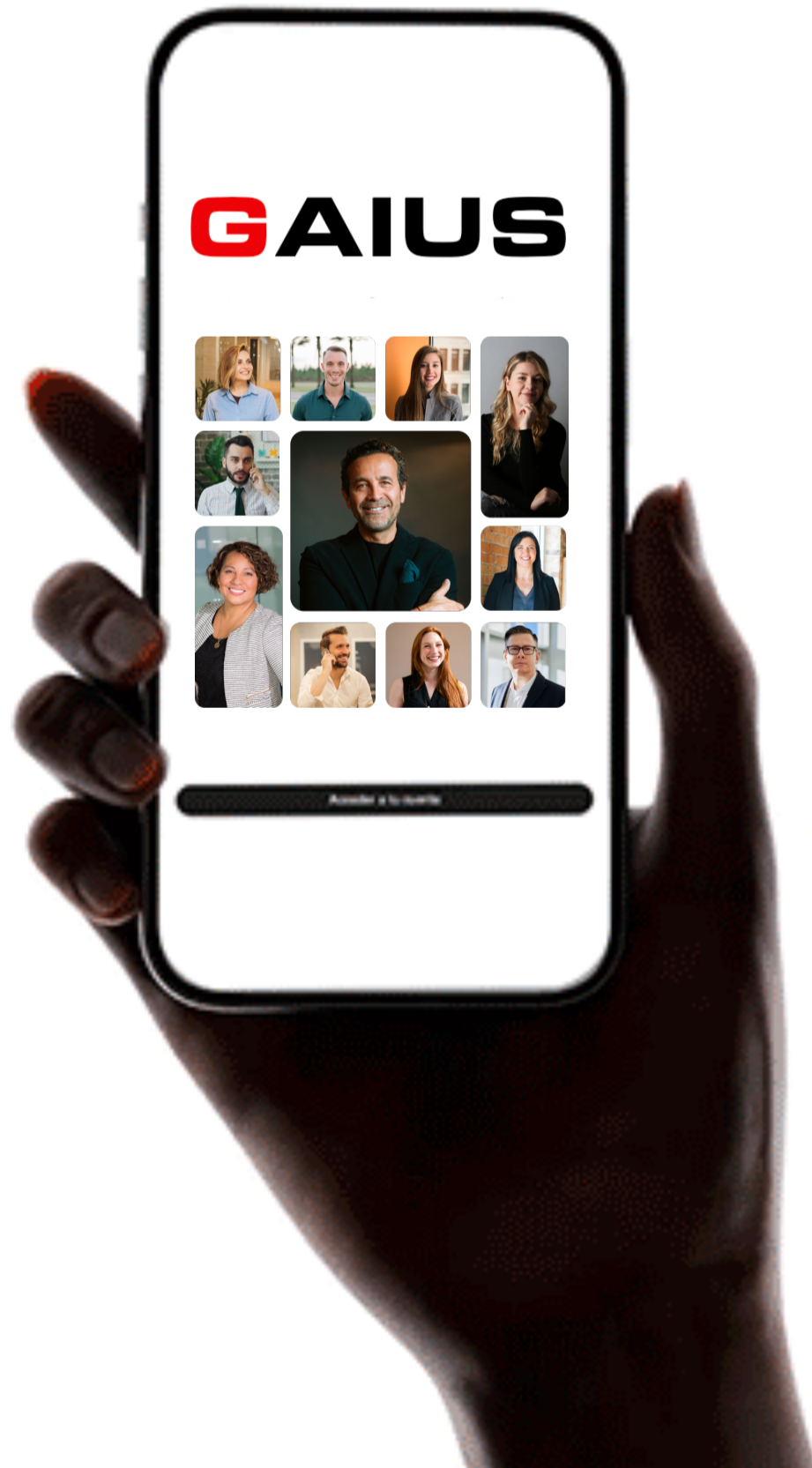
70%



Elite 17
Performance

Mide y gestiona la relación. Conoce los indicadores. Transforma la cultura. Mejora los resultados.

- **Identificación rápida de líderes clave:** Con un simple toque en tu celular, puedes conocer quiénes son los líderes más empáticos, comprometidos, comunicativos y disciplinados en la organización, facilitando decisiones estratégicas.
- **Acceso a datos en tiempo real:** Una plataforma digital te proporciona información detallada y actualizada sobre las interacciones e indicadores de comportamiento de los líderes, de tu organización mejorando la gestión del equipo.
- **Optimización de la cultura organizacional:** Esta herramienta y metodología no solo mejora el rendimiento del equipo, sino que también fortalece la cultura de la empresa al alinear los valores y comportamientos de los líderes con los objetivos corporativos.
- **Control y desarrollo del liderazgo:** Promueve el crecimiento y desarrollo de tus líderes de manera controlada y efectiva.
- **Colaborador y cultura (C²):** Beneficia la conducta y bienestar del colaborador, fortaleciendo la cultura empresarial y la relación laboral.
- **GAIUS Trend Behavior:** Descubre el poder de analizar las tendencias de comportamiento, optimizando interacciones.



“

Hay un **creciente escasez** de líderes que aporten el valor humano necesario para mantener a los equipos contentos, motivados y productivos.”

Eduardo Massé
CEO

Cientes



“Yo estaba buscando una integración de todo el equipo y a 12 meses de que iniciamos, estoy mas que satisfecho por los logros obtenidos”

Gerardo Suarez,
Director General
Gas Express Nieto

“Los resultados se están viendo prácticamente en el tercer, cuarto mes de su implementación”

Gerardo Camacho,
Director de Operaciones
Kimberly Clark

“Del trimestre anterior a este trimestre logramos un alcance global como equipo de trabajo del 99% de las metas cuando veníamos con alcances en 70 ´s %”

Rolando Blanco,
Director de RH, Pentafon